

ПРОТОКОЛ № 4
заседания Ученого совета НИИЯФ и ОЯФ физфака МГУ
от 3 апреля 2015 года

ПРИСУТСТВОВАЛИ: М.И.Панасюк – председатель совета,
С.И.Страхова – ученый секретарь совета
и 34 члена совета.

- 1. СЛУШАЛИ:** Утверждение дорожной карты НИИЯФ на 2015-2017 годы.
Докл. Панасюк М.И.

Директор института Панасюк М.И. знакомит присутствующих с Распоряжениями Ректора МГУ от 01 апреля с.г. № 70 «Об особенностях процедуры избрания по конкурсу на должности научных работников МГУ» и «О программах развития подразделений МГУ, направленных на повышение эффективности образования и науки». Далее говорит о «Плане выполнения комплексных мер, направленных на повышение эффективности образования и науки в НИИЯФ МГУ», включающий «Контрольные показатели для руководителей структурных подразделений института» и «Руководящий персонал – проблема распределенной ответственности». Панасюк М.И. ознакомил присутствующих с проектом приказа об утверждении контрольных показателей Персонального рейтинга научного сотрудника НИИЯФ и контрольных показателей для руководителей основных научных подразделений – отделов на 2015 год.

Контрольные показатели для директора НИИЯФ МГУ

1. «Работник». обязуется добиться достижения следующих показателей деятельности подразделения с 1 января 2015 г. по 31 декабря 2015 г:

ПОКАЗАТЕЛИ	2015
Средняя заработная плата научных сотрудников подразделения	93,98
Отношение среднегодовой заработной платы директора к средней по подразделению (научные сотрудники)	Не более 4
Число статей сотрудников подразделения в ведущих мировых научных журналах (ТОП25)	Среднее значение за 2012, 2013, 2014 +21%
Суммарный импакт фактор статей, опубликованных сотрудниками подразделения, нормированный на число соавторов из подразделения	Показатель 2014г. + 10%
Объем внебюджетных доходов подразделения за счет НИР и НИОКР, выполненных собственными силами, в расчете на одного научно-педагогического работника	Среднее значение за 2012, 2013, 2014 +21%
Иные показатели (по усмотрению подразделения)	

Контрольные показатели для зав. отделами на 2015 г.

- Средняя зарплата нс – **93,98 т.р.**
- Число статей из топ-25 – **среднее значение за 2012-2013 г.г., увеличенное на 21%**
- Суммарный импакт фактор статей, нормированный на число нс – **показатель 2014 г., увеличенный на 10 %.**
- Объем внебюджетных доходов, выполненный собственными силами, в расчете на 1 нс. – **среднее значение за 2012-2013 г.г., увеличенное на 21%.**

КП для зав. отделов рассчитываются с учетом достигнутых показателей в 2014 г.: в том случае, когда показатель 2014 г. превышает планируемый показатель 2015 г. для института в целом, увеличение показателя 2015 г. для подразделения не предусматривается.

**Показатели по внебюджетному финансированию
для зав. отделами**

2012 2013 2014 avg +21%

ОКН	831	676	825	777	941	777
ОФПКЭ	364	197	162	241	292	310
ОЭФВЭ	84	70	359	171	207	220
ОФАЯ	96	150	139	128	155	164
ОЯКИ	1 493	1 177	1 825	1 498	1 813	1498
ОЭПВАЯ	329	200	169	233	281	298
ОЯР		2 696	359	1 018	1 232	1018
ОМЭ	308	309	286	301	364	386
ОЯИ	80	80	400	187	226	237
ОТФВЭ	318	91	227	212	256	272
ИТОГО	588	582	450	540	653	653


693

		Статьи из Top25 (среднее за 2012-2014)	Статьи из Top25 на 1 НС	Суммарный 5-летний IF	Суммарный 5-летний IF на 1 НС
НИИЯФ	345,7	373	1,1	245,6	0,7
ОЭФВЭ	55,9	259	4,6	38,4	0,7
ОТФВЭ	25,0	127	5,1	54,1	2,2
ОМЭ	49,3	24,7	0,5	49,9	1,0
ОФАЯ	54,8	25,0	0,5	22,6	0,4
ОИВМ	18,8	10,7	0,6	19,6	1,0
ОКФИ	14,8	8,0	0,5	6,5	0,4
ОЭПВАЯ	23,3	12,0	0,5	12,6	0,5
ОЧСВЭ	23,0	4,7	0,2	9,4	0,4
ОЯИ	1,5	3,0	2,0	6,9	4,6
ОФПКЭ	20,0	7,0	0,4	7,0	0,4
ОТПКФ	17,5	4,3	0,2	8,3	0,5
ООКМ	7,0	2,3	0,3	5,2	0,7
ОКИ	11,0	2,0	0,2	0,6	0,1
ОЯКИ	8,5	0,6	0,1	0,9	0,1
ОЯР	14,0	3,0	0,2	2,0	0,1

НИИЯФ-2015		452		270,1	
-------------------	--	-----	--	-------	--

Контрольные показатели для зав. лабов
на 2015 г. устанавливаются на
основании решений Ученых советов
подразделений.

Новое в системе конкурсного отбора

		
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени М.В.ЛОМОНОСОВА		
ПРИКАЗ		
« »	20 г.	Москва
№		
О порядке проведения избрания по конкурсу на должности научных работников МГУ		
<p>С целью совершенствования практики проведения избрания по конкурсу на должности научных работников МГУ, выполнения показателей Дорожной карты по повышению эффективности образования и науки МГУ и в соответствии с рекомендациями комиссии Ученого совета МГУ</p>		
<p>п р и к а з ы в а ю:</p>		
<p>1. Руководителям структурных подразделений МГУ до 1 марта 2015 года разработать Положение о персональном рейтинге научного сотрудника структурного подразделения.</p>		
<p>2. Руководителям структурных подразделений МГУ при проведении избрания по конкурсу на должности главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника руководствоваться следующим:</p>		
<p>а) В случае первичного избрания на вакантную должность научного работника МГУ объявлять конкурс только в том случае, если имеется потенциальный кандидат, персональный рейтинг которого превышает средний персональный рейтинг подразделения по данной должности.</p>		
<p>б) В случае повторного избрания, определять сроки заключения контрактов с учетом персональных рейтингов кандидатов. Если персональный рейтинг отвечает наиболее высоким 25% значений рейтинга по подразделению, то контракт может быть заключен на пятилетний период. Если персональный рейтинг отвечает наиболее низким 25% значений рейтинга по подразделению, то контракт может быть заключен на срок не более одного года. В остальных случаях контракт, как правило, заключается на три года.</p>		
<p>3. Общий контроль за исполнением приказа возложить на проректора А.Р.Хохлова и главного ученого секретаря Ученого совета МГУ О.В.Раевскую, технический контроль – на начальника Управления кадров и кадровой политики заместителя проректора Я.И.Лыса.</p>		
<p>Ректор Московского университета академик</p>		<p>В.А.Садовничий</p>

«Утверждаю»

Ректор МГУ имени М.В. Ломоносова
академик В.А. Садовничий

**ПЛАН ВЫПОЛНЕНИЯ КОМПЛЕКСА МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ В НИИЯФ МГУ.**

С целью выполнения показателей Программы развития МГУ и Дорожной карты по повышению эффективности образования и науки МГУ и в соответствии с рекомендациями и решениями Учёного совета МГУ и НИИЯФ МГУ и ОЯФ физического факультета принимается следующий План.

1. Ежегодный пересмотр и утверждение тематического плана научно-исследовательских работ института и Отделения ядерной физики физического факультета МГУ с целью его актуализации и определения перспективных научных направлений (начато в 2014 г.).
2. Ежегодный пересмотр структуры института с целью её оптимизации и поддержки наиболее эффективных научных групп, работающих в рамках утверждённой Учёным советом НИИЯФ и ОЯФ физического факультета перспективной научной тематики (начато в 2014 г.).
3. Реализация новой системы аттестации научных кадров, основанной на утверждённом Учёным советом НИИЯФ и ОЯФ физического факультета Персональном рейтинге научного сотрудника НИИЯФ МГУ и экспертной оценке результатов научной деятельности.
Срок подготовки и утверждения соответствующих документов — март 2015 г.
4. Внедрение регулярной системы аттестации инженерно-технического персонала.
Срок подготовки и утверждения соответствующих документов — март 2015 г. (совместно с ректоратом МГУ).
5. Разработка и внедрение новой системы стимулирования труда сотрудников института на основе экспертной оценки их деятельности и при ежеквартальном подведения итогов.
Срок подготовки и утверждения соответствующих документов — апрель 2015 г.
6. Утверждение ежегодных контрольных наукометрических и финансовых показателей, направленных на увеличение вклада структурных подразделений института в параметры Дорожной карты МГУ с учётом нормативов, установленных для МГУ органами государственной власти.
Срок подготовки и утверждения соответствующих документов – 20 марта 2015 г.
7. Оптимизация штатной численности АУП института. (с апреля 2015г.)

Директор НИИЯФ МГУ
Заведующий отделением ядерной
физики физического факультета
МГУ
профессор М.И. Панасюк
10 марта 2015 г.

Проект готовящегося Приказа по НИИЯФ:

ПРИКАЗ

В соответствии с распоряжением Ректора МГУ им. М. В. Ломоносова В. А. Садовниченко №21 от 2 марта 2015 г. «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности образования и науки в подразделениях МГУ», решением Ученого Совета НИИЯФ и ОЯФ физического факультета МГУ № от 2014 г., приказываю:

1. Утвердить контрольные показатели Персонального рейтинга научного сотрудника НИИЯФ МГУ (см. приложение 1).
2. Утвердить контрольные показатели для руководителей основных научных структурных подразделений института – отделов на 2015 г. (см. приложение 2).
2. Обязать руководителей научных отделов института выработать и представить на утверждение в дирекцию института аналогичные контрольные показатели для заведующих лабораториями. (срок до 19 апреля с.г.).
3. Подвести итоги выполнения контрольных показателей в декабре с.г. на заседании Ученого совета.

Директор
Профессор
М.И. Панасюк

	Статьи из Тор25	Суммарный IF (нормированный)	
		5-летний	IF-2013
НИИЯФ	373	270,0	292,8
ОЭФВЭ	259	34,9	42,3
ОТФВЭ	127	54,3	64,0
ОМЭ	24,7	58,0	58,6
ОФАЯ	25,0	34,9	37,8
ОИВМ	10,7	26,7	26,3
ОКФИ	8,0	12,8	12,8
ОЭПВАЯ	12,0	9,6	10,7
ОЧСВЭ	4,7	9,3	10,6
ОЯИ	3,0	6,8	6,3
ОФПКЭ	7,0	7,1	7,0
ОТПКФ	4,3	6,3	6,4
ООКМ	2,3	4,1	4,2
ОКИ	2,0	3,0	3,3
ОЯКИ	0,6	2,6	2,8
ОНТИ	2,7	1,9	2,1
ОЯР	0,3	0,3	0,3

	Топ-25						WoS		
	Сум. коэффициент			Число статей			Число статей		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
	НИИЯФ	43,93	52,41	53,69	353	387	380	633	547
ОЭФВЭ	6,8	5,9	7,4	261	261	254	393	294	276
ОТФВЭ	9,7	13,7	13,4	127	142	112	171	156	115
ОМЭ	8,8	8,9	13,7	21	21	32	68	48	45
ОФАЯ	6,9	10,5	5,4	18	26	21	33	39	45
ОИВМ	1,7	1,3	1,8	7	11	14	27	26	21
ОКФИ	2,9	2,4	2,2	6	11	7	20	23	10
ОЭПВАЯ	0,9	1,7	3,2	9	12	15	19	31	33
ОЧСВЭ	1,4	1,5	2,1	4	5	5	10	9	8
ОЯИ	0,0	0,2	0,2	1	4	4	9	18	10
ОФПКЭ	1,8	3,1	1,7	5	9	7	9	13	16
ОЯСМ	3,0	1,1		6	4		8	6	
ОТПКФ	0,4	0,6	1,1	2	6	5	7	15	15
ООКМ	0,4	0,4	0,9	1	2	4	7	7	9
ОКИ		0,3			6		6	11	4
ОЯКИ		0,1			1		5	5	5
ЛУУ		0,1			1		3	3	2
ОНТИ	0,3	1,1	0,5	1	5	2	2	7	5
ОЯР			0,1			1	1	2	2

Выступили: Боос Э.Э., Рахимов А.Т. (2), Васильев А.Н., Калегает В.В., Гладилин Л.К., Куприянов М.Ю., Зеленская Н.С., Кузьмичев Л.А., Попов Ю.В., Лохтин И.П., Кукулин В.И., Ворончев В.Т., Антонова Е.Е.

ПОСТАНОВИЛИ: Предложенные «Контрольные показатели для руководителей структурных подразделений института» берутся за основу. Администрации доработать приказ о «Плане выполнения комплексных мер, направленных на повышение эффективности образования и науки в НИИЯФ МГУ».

Открытое голосование: «против» - 3, воздержавшихся – 2.

2. СЛУШАЛИ: О рейтинге научных сотрудников и о критериях оценки эффективности работы научных сотрудников института.

Докл. М.Ю. Куприянов

Современный статус

1. Научный блок

Рейтинг публикаций есть только в журналах, индексируемых в WoS. В SCOPUS его нет. РИНЦ не содержится в ИСТИНе.

Анализ только по данным WoS показал, что примерно 40 сотрудников имеют 0 баллов за публикации, т.е. не имеют статей в журналах, индексируемых в WoS.

Добавлены статьи, индексируемые в SCOPUS с импакт фактором 0.1.

Учебный блок

Спецкурсы	Среднее число часов в год за период аттестации (5 лет).	
Семинарские занятия, занятия практикума	0,5*(Среднее число часов в год за период аттестации (5 лет)).	
Учебное пособие для студентов МГУ	20/ число авторов	
Число защитившихся дипломников за за период аттестации (5 лет).	N*30	

Современный статус

Выделенное красным пока в ИСТИНе не работает

Финансовый блок

Руководитель гранта, хоздоговора или контракта	Сумма гранта/10000 руб.
Исполнитель гранта или контракта	$0.75 * \text{Сумма гранта} / 10000 / \text{число исполнителей}$

Современный статус

Выделенное красным пока работает только за 2014 год

Организационный блок

Участие в совете по защите диссертаций,	50
Участие в работе редколлегии научных журналов	50
Участие в работе програмных и оргаганизационных комитетов научных конференций	25

Современный статус

Выделенное красным пока в ИСТИНе не работает

ПОСТАНОВИЛИ: Принять к сведению.

3. СЛУШАЛИ: О стимулирующих выплатах молодым сотрудникам НИИЯФ. Докл. Саврин В.И.

ПОСТАНОВИЛИ:

1) Присудить в 2015 году стимулирующие выплаты НИИЯФ МГУ следующим молодым ученым института:

по научному направлению «Астрофизика космических лучей и космофизика»

- ЧИРСКОЙ Наталье Павловне (ОЯКИ) – мнс, б\с;
- ПУЛИНЕЦ Марии Сергеевне (ОТПКФ) – асп., б\с;
- МОРОЗЕНКО Виолетте Сергеевне (ОЧСВЭ) – прогр., б\с;
- БАРИНОВОЙ Вере Олеговне (ООКМ) – мнс, б\с;
- ВОРОБЬЕВОЙ Екатерине Андреевне (ОФАЯ) – мнс, б\с;

по научному направлению «Физика высоких энергий»

- САВРИНОЙ Дарье Викторовне (ОЭФВЭ) – нс, кфмн;
- БОЛДЫРЕВУ Алексею Сергеевичу (ОЭФВЭ) – нс, кфмн;
- КУДРЯШОВУ Илье Анатольевичу (ОЭФВЭ) – нс, б\с;
- МАЛЫШЕВУ Максиму Алексеевичу (ОТФВЭ) – мнс, кфмн;
- ТУРЧИХИНУ Семену Михайловичу (ОЭФВЭ) – асп., б\с;
- ОБРАЗЦОВУ Степану Владимировичу (ОЭФВЭ) – мнс, б\с;
- МАЕВСКОМУ Артему Сергеевичу (ОЭФВЭ) – асп., б\с;

по научному направлению «Ядерная физика»

- ТКАЧЕНКО Никите Андреевичу (ОНТИ) – мнс, б\с;
- ПЛАТОНОВОЙ Марии Николаевне (ОФАЯ) – мнс, б\с;
- КЛИМОЧКИНОЙ Анне Александровне (ОНТИ) – мнс, б\с;
- КУЛИКОВУ Василию Андреевичу (ОФАЯ) – мнс, кфмн;

по научному направлению «Взаимодействие излучений с веществом и исследование наноструктур»

- БОГАЦКОЙ Анне Викторовне (ОМЭ) – прогр., б\с;
- ЕВЛАШИНУ Станиславу Александровичу (ОМЭ) – нс, кфмн;
- МИРОНОВИЧУ Кириллу Викторовичу (ОМЭ) – мнс, б\с;
- БАЛАКШИНУ Юрию Викторовичу (ОФАЯ) – мнс, б\с;
- ЗЫРЯНОВУ Сергею Михайловичу (ОМЭ) – нс, кфмн.

2) Рекомендовать дирекции института выделить в 2015 году одну дополнительную стипендию в связи с тем, что ОБРАЗЦОВ С.В. и МАЕВСКИЙ А.С. (оба из ОЭФВЭ) набрали в конкурсе на стимулирующие выплаты одинаковое количество баллов (190).

Открытое голосование - единогласно.

4. РАЗНОЕ.

1) СЛУШАЛИ: Об изменении решения Ученого совета об утверждении темы 3.2 приоритетного направления тематического плана института «Физика высоких энергий» (Протокол № 8 от 21 ноября 2014 г.):

«3.2. Экспериментальные исследования по физике тяжелых кварков, электрослабых и нестандартных взаимодействий при высоких энергиях. Руководитель темы – кфмн Дудко Л.В.».

Предлагается в качестве второго руководителя темы утвердить дфмн профессора Бооса Э.Э., заведующего ОЭФВЭ.

ПОСТАНОВИЛИ: Утвердить.

2) СЛУШАЛИ: О состоянии дел на ОЯФ. *Докл. Широков Е.В.*

ПОСТАНОВИЛИ: Принять к сведению.

Председатель Совета
профессор
Ученый секретарь Совета
профессор

М.И.ПАНАСЮК

С.И.СТРАХОВА